

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 13 días del mes de Abril de 2026, se reúnen los Sres. Jorge GORNATTI; Roberto VILLALBA; Fabián ESPOSITO; Domingo PAIVA, Andrés TORRES, Ernesto RODRIGUEZ, Paula CABRERA y Patricia ACOSTA en representación de la **UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (USIMRA)** por una Parte y por la otra los Sres. Oscar Horacio MARTIN; Alejandro Ariel VOMMARO; Ricardo GARCIA; Alejandro KETELHOHN; Matías BENETTI; Rodolfo MARTIN; Daniel Alejandro BRIONES, Camila ROSCIANO y Horacio Ruber Ciarlo en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA MADERERA Y AFINES (FAIMA)**, quienes convienen lo siguiente:

PRIMERO: El presente acuerdo salarial se suscribe en el marco del CCT N° 335/75, el que se ratifica de plena vigencia en todas y cada una de las cláusulas que lo integran, siendo de aplicación para todo el territorio de la República Argentina y se mantendrá vigente desde el 1° de Junio de 2025 al 31 de mayo de 2026.

SEGUNDO: Este acuerdo salarial se aplicará sobre los salarios básicos VHT (valor hora total) del CCT 335/75, abarcando las ramas de "Muebles, Aberturas, Carpinterías y demás Manufacturas de Madera y Afines", "Maderas Terciadas", "Aserraderos, Envases y Afines", "Aglomerados".

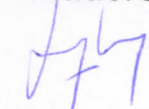
TERCERO: De común acuerdo se establece un incremento salarial para el mes de Abril de 2026 del 2,7% de carácter NO Remunerativo, que se aplicará tomando como base de cálculo para su aplicación los salarios básicos horarios vigentes al 31 de Marzo de 2026.

CUARTO: De común acuerdo se establece un incremento salarial para el mes de Mayo de 2026 del 2.8% de carácter NO Remunerativo, que se aplicará tomando como base de cálculo para su aplicación los salarios básicos horarios vigentes al 31 de Marzo de 2026.

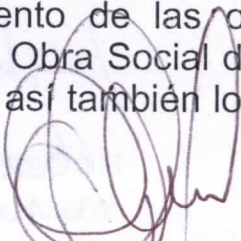
QUINTO: Las partes convienen de común acuerdo una recomposición salarial del 2% que abarca el periodo de Noviembre 2025 a Marzo de 2026 de carácter NO Remunerativo, que se aplicará tomando como base de cálculo para su aplicación los salarios básicos horarios vigentes al 31 de marzo de 2026. La recomposición del 2% pactada, se aplicará a partir de los salarios del 1° de abril de 2026, debiéndose adicionar al incremento del 2,7%, conformando ambos rubros un porcentaje del 4.7%, el que se deberá liquidar a partir del 1° de abril de 2026. El incremento y recomposición pactado sobre el mes de abril de 2026 con carácter NO Remunerativo, se convertirá en Remunerativo a partir del 1° de Junio de 2026. Del mismo modo el incremento NO Remunerativo pactado para el mes de mayo de 2026 se convertirá en Remunerativo a partir del 1° de Junio de 2026.

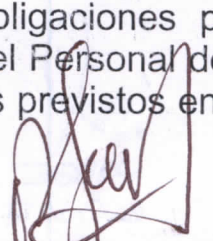
SEXTO: Los valores horarios no remunerativos pactados generarán exclusivamente el cumplimiento de las obligaciones para con los aportes y contribuciones a la Obra Social del Personal de la Industria Maderera (O.S.P.I.M.), como así también los previstos en los art. 32 y

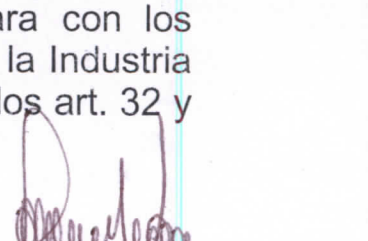

JORGE
GORNATTI


ROBERTO
VILLALBA


FABIÁN
ESPOSITO


OSCAR MARTIN


RICARDO GARCIA


ALEJANDRO VOMMARO

32 bis de la CCT 335/75 y art. 21 (cuota sindical) del citado convenio.

SEPTIMO: Lo acordado con carácter no remunerativo tendrá incidencia sobre los rubros SAC; enfermedad, accidente de trabajo; vacaciones; feriados; horas extras; jornada nocturna, presentismo, antigüedad y licencias convencionales, debiéndose liquidar como no remunerativo por el periodo correspondiente.

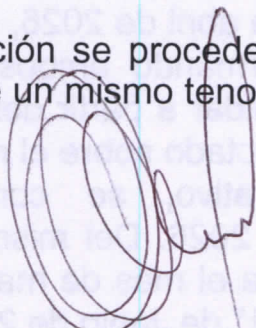
OCTAVO: El presente acuerdo se verá plasmado en las escalas salariales que las partes se comprometen a entregar a la Autoridad de la Secretaria de Trabajo de la Nación y que forman parte integrante e indivisible de este acuerdo, en el plazo de 72 horas, debidamente conformadas por las partes signatarias. Sin perjuicio de lo expuesto, las partes dentro del plazo de los (5) cinco días hábiles de presentadas conjuntamente las planillas respectivas, podrán manifestar eventuales errores de cálculo o diferencias aritméticas. Transcurrido el plazo indicado, sin observaciones, se consideraran aprobadas en su totalidad.

NOVENO: Ambas representaciones acuerdan reunirse el día 21 de Mayo de 2026, en hora a determinar, para evaluar los alcances del acuerdo y comenzar a negociar los salarios básicos horarios para el periodo Junio de 2026 a Mayo de 2027.

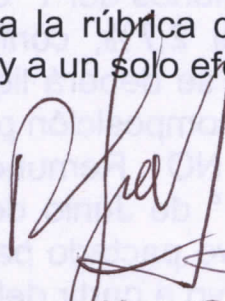
DECIMO: Las partes se comprometen a cumplir con las pautas acordadas y mantener la paz social durante la vigencia del presente acuerdo. En tal sentido, se comprometen a agotar sus esfuerzos para lograr la resolución de eventuales conflictos que surjan y afecten el normal desarrollo de las actividades, utilizando para ello efectivamente todos los recursos, diálogo y negociación necesarios.

DECIMO PRIMERO: Consecuentemente, ratifican en un todo lo actuado y solicitan que oportunamente la Secretaria de Trabajo de la Nación como autoridad de aplicación, proceda a la homologación del presente acuerdo. En los términos del art 6 párrafos 2do de la ley 23.546 se establece expresamente: "La homologación deberá producirse dentro de un plazo no mayor de TREINTA (30) días (los plazos se computarán en días hábiles administrativos, según Artículo 8 de esta Ley) de recibida la solicitud, siempre que la convención reúna todos los requisitos establecidos a tal efecto. Transcurrido dicho plazo se la considerará tácitamente homologada."

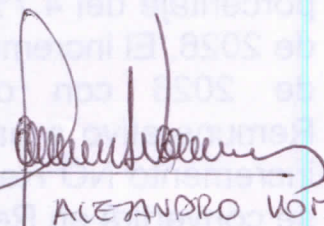
A continuación se procede a la rúbrica de cuatro (4) ejemplares del presente de un mismo tenor y a un solo efecto.



OSCAR MARTIN



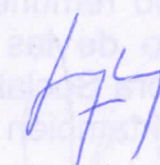
RICARDO BAROLA



ALEJANDRO VONNARO



JORGE GORNATTI



ROBERTO VILLALBA



FABIAN ESPOSITO

Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2025/MAYO 2026
ACTUALIZACION PARA MESES ABRIL Y MAYO 2026
MUEBLES, ABERTURAS, CARPINTERIAS Y DEMÁS MANUFACTURAS DE MADERA Y AFINES

CATEGORIA	V.H.T. al 31/03/2026	ABRIL 2026 2,00% + 2,70%		MAYO 2026 2,80%	
I-OFICIAL MULTIPLE	7403,78	BASICO	7403,78	BASICO	7403,78
				S.N.R. 2,80%	207,31
		S.N.R. 2,70%	199,90	S.N.R. 2,70%	199,90
		S.N.R. 2,00%	148,08	S.N.R. 2,00%	148,08
		V.H.T.	7751,76	V.H.T.	7959,06
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	6689,32	BASICO	6689,32	BASICO	6689,32
				S.N.R. 2,80%	187,30
		S.N.R. 2,70%	180,61	S.N.R. 2,70%	180,61
		S.N.R. 2,00%	133,79	S.N.R. 2,00%	133,79
		V.H.T.	7003,72	V.H.T.	7191,02
III-OFICIAL GENERAL	6219,91	BASICO	6219,91	BASICO	6219,91
				S.N.R. 2,80%	174,16
		S.N.R. 2,70%	167,94	S.N.R. 2,70%	167,94
		S.N.R. 2,00%	124,40	S.N.R. 2,00%	124,40
		V.H.T.	6512,25	V.H.T.	6686,40
IV-MEDIO OFICIAL	5684,84	BASICO	5684,84	BASICO	5684,84
				S.N.R. 2,80%	159,18
		S.N.R. 2,70%	153,49	S.N.R. 2,70%	153,49
		S.N.R. 2,00%	113,70	S.N.R. 2,00%	113,70
		V.H.T.	5952,03	V.H.T.	6111,20
V-AYUDANTE	5467,28	BASICO	5467,28	BASICO	5467,28
				S.N.R. 2,80%	153,08
		S.N.R. 2,70%	147,62	S.N.R. 2,70%	147,62
		S.N.R. 2,00%	109,35	S.N.R. 2,00%	109,35
		V.H.T.	5724,24	V.H.T.	5877,33
VI-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	5391,93	BASICO	5391,93	BASICO	5391,93
				S.N.R. 2,80%	150,97
		S.N.R. 2,70%	145,58	S.N.R. 2,70%	145,58
		S.N.R. 2,00%	107,84	S.N.R. 2,00%	107,84
		V.H.T.	5645,35	V.H.T.	5796,32

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.


ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)


CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

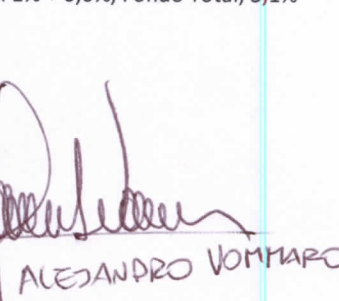

JORGE GORNATI


ROBERTO VILBALBA


FABIAN ESPOSITO


OSCAR MARTIN


RICARDO GARCIA


ALEJANDRO VOMMARO

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
 ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2025/MAYO2026
 ACTUALIZACION PARA MESES ABRIL Y MAYO 2026
 ASERRADEROS, ENVASES Y AFINES**

CATEGORIA	V.H.T. al 31/03/2026	ABRIL 2026 2,00% + 2,70%		MAYO 2026 2,80%	
I-OFICIAL MULTIPLE	6783,57	BASICO	6783,57	BASICO	6783,57
				S.N.R. 2,80%	189,94
		S.N.R. 2,70%	183,16	S.N.R. 2,70%	183,16
		S.N.R. 2,00%	135,67	S.N.R. 2,00%	135,67
		V.H.T.	7102,40	V.H.T.	7292,34
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	6148,19	BASICO	6148,19	BASICO	6148,19
				S.N.R. 2,80%	172,15
		S.N.R. 2,70%	166,00	S.N.R. 2,70%	166,00
		S.N.R. 2,00%	122,96	S.N.R. 2,00%	122,96
		V.H.T.	6437,15	V.H.T.	6609,30
III-OFICIAL GENERAL	5753,23	BASICO	5753,23	BASICO	5753,23
				S.N.R. 2,80%	161,09
		S.N.R. 2,70%	155,34	S.N.R. 2,70%	155,34
		S.N.R. 2,00%	115,06	S.N.R. 2,00%	115,06
		V.H.T.	6023,63	V.H.T.	6184,72
IV-OFICIAL STANDARD	5560,00	BASICO	5560,00	BASICO	5560,00
				S.N.R. 2,80%	155,68
		S.N.R. 2,70%	150,12	S.N.R. 2,70%	150,12
		S.N.R. 2,00%	111,20	S.N.R. 2,00%	111,20
		V.H.T.	5821,32	V.H.T.	5977,00
V-MEDIO OFICIAL	5161,32	BASICO	5161,32	BASICO	5161,32
				S.N.R. 2,80%	144,52
		S.N.R. 2,70%	139,36	S.N.R. 2,70%	139,36
		S.N.R. 2,00%	103,23	S.N.R. 2,00%	103,23
		V.H.T.	5403,90	V.H.T.	5548,42
VI-AYUDANTE	5055,15	BASICO	5055,15	BASICO	5055,15
				S.N.R. 2,80%	141,54
		S.N.R. 2,70%	136,49	S.N.R. 2,70%	136,49
		S.N.R. 2,00%	101,10	S.N.R. 2,00%	101,10
		V.H.T.	5292,74	V.H.T.	5434,29
VII-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	5010,42	BASICO	5010,42	BASICO	5010,42
				S.N.R. 2,80%	140,29
		S.N.R. 2,70%	135,28	S.N.R. 2,70%	135,28
		S.N.R. 2,00%	100,21	S.N.R. 2,00%	100,21
		V.H.T.	5245,91	V.H.T.	5386,20

ADICIONALES:

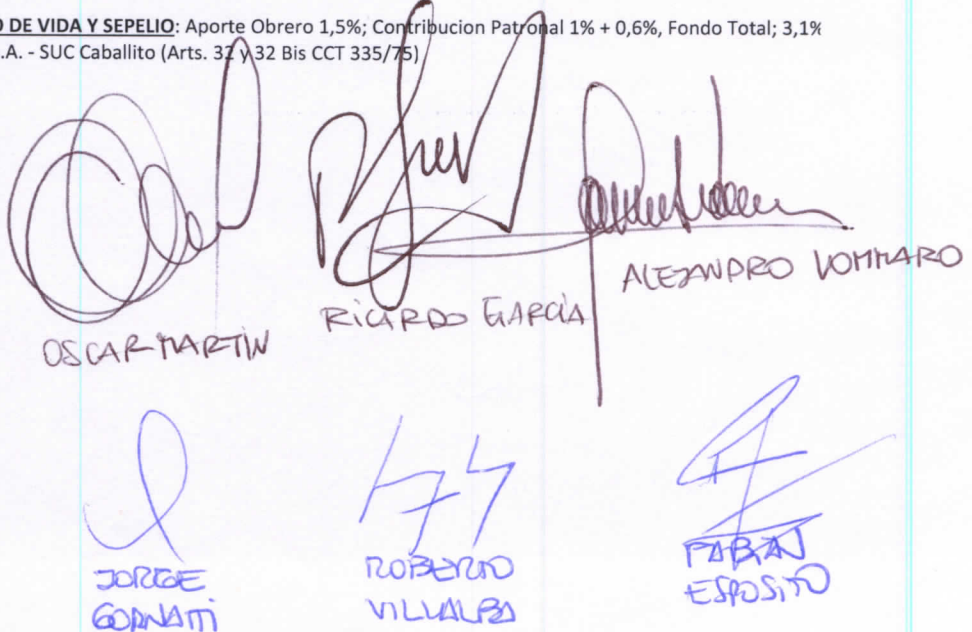
PRESENTISMO: 22 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89)
 Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1%
 Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)



 OSCAR MARTIN RICARDO GARCIA ALEJANDRO VOTHARO

 JORGE GORNATI ROBERTO VILALBA FABIAN ESPINOZA

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2025/MAYO2026
ACTUALIZACION PARA MESES ABRIL Y MAYO 2026**

MADERAS TERCIDAS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/03/2026	ABRIL 2026 2,00% + 2,70%		MAYO 2026 2,80%	
I-OFICIAL MULTIPLE	6857,54	BASICO	6857,54	BASICO	6857,54
				S.N.R. 2,80%	192,01
		S.N.R. 2,70%	185,15	S.N.R. 2,70%	185,15
		S.N.R. 2,00%	137,15	S.N.R. 2,00%	137,15
		V.H.T.	7179,84	V.H.T.	7371,86
II-OFICIAL ESPECIALIZADO	6189,49	BASICO	6189,49	BASICO	6189,49
				S.N.R. 2,80%	173,31
		S.N.R. 2,70%	167,12	S.N.R. 2,70%	167,12
		S.N.R. 2,00%	123,79	S.N.R. 2,00%	123,79
		V.H.T.	6480,40	V.H.T.	6653,70
III-OFICIAL GENERAL	5813,93	BASICO	5813,93	BASICO	5813,93
				S.N.R. 2,80%	162,79
		S.N.R. 2,70%	156,98	S.N.R. 2,70%	156,98
		S.N.R. 2,00%	116,28	S.N.R. 2,00%	116,28
		V.H.T.	6087,18	V.H.T.	6249,97
IV-OFICIAL STANDARD	5629,68	BASICO	5629,68	BASICO	5629,68
				S.N.R. 2,80%	157,63
		S.N.R. 2,70%	152,00	S.N.R. 2,70%	152,00
		S.N.R. 2,00%	112,59	S.N.R. 2,00%	112,59
		V.H.T.	5894,27	V.H.T.	6051,91
V-MEDIO OFICIAL	5191,74	BASICO	5191,74	BASICO	5191,74
				S.N.R. 2,80%	145,37
		S.N.R. 2,70%	140,18	S.N.R. 2,70%	140,18
		S.N.R. 2,00%	103,83	S.N.R. 2,00%	103,83
		V.H.T.	5435,75	V.H.T.	5581,12
VI-AYUDANTE	5126,27	BASICO	5126,27	BASICO	5126,27
				S.N.R. 2,80%	143,54
		S.N.R. 2,70%	138,41	S.N.R. 2,70%	138,41
		S.N.R. 2,00%	102,53	S.N.R. 2,00%	102,53
		V.H.T.	5367,20	V.H.T.	5510,74
VII-OPERARIO ACT. INDUSTRIAL	5036,62	BASICO	5036,62	BASICO	5036,62
				S.N.R. 2,80%	141,03
		S.N.R. 2,70%	135,99	S.N.R. 2,70%	135,99
		S.N.R. 2,00%	100,73	S.N.R. 2,00%	100,73
		V.H.T.	5273,34	V.H.T.	5414,37

ADICIONALES:

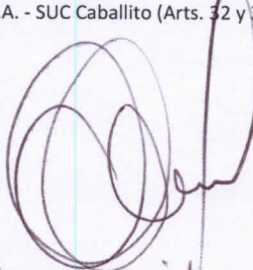
PRESENTISMO: 20 % de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89)
Se debe tener asistencia perfecta.


ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

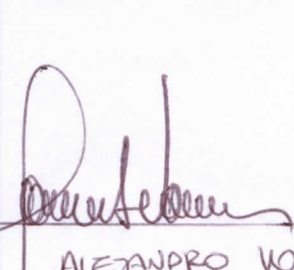
ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)


CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art 21 CCT 335/75)


SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% + 0,6%, Fondo Total; 3,1%
Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)



 OSCAR MARTIN


 RICARDO GARCIA


 ALEJANDRO VOMMARO


 ROBERTO VILLALBA


 JORGE GORNATTI


 FABIAN ESPOSITO

**Convenio Colectivo de Trabajo 335/75
ESCALA SALARIAL VIGENTE ACUERDO JUNIO 2025/MAYO 2026
ACTUALIZACION PARA MESES ABRIL Y MAYO 2026**

AGLOMERADOS

CATEGORIA	V.H.T. al 31/03/2026	ABRIL 2026 2,00% + 2,70%		MAYO 2026 2,80%	
VEHICULO 2	6080,33	BASICO	6080,33	BASICO	6080,33
		S.N.R. 2,70%	164,17	S.N.R. 2,80%	170,25
		S.N.R. 2,00%	121,61	S.N.R. 2,70%	164,17
		V.H.T.	6366,11	S.N.R. 2,00%	121,61
VEHICULO 3	5870,83	BASICO	5870,83	BASICO	5870,83
		S.N.R. 2,70%	158,51	S.N.R. 2,80%	164,38
		S.N.R. 2,00%	117,42	S.N.R. 2,70%	158,51
		V.H.T.	6146,76	S.N.R. 2,00%	117,42
VEHICULO 4	5493,51	BASICO	5493,51	BASICO	5493,51
		S.N.R. 2,70%	148,32	S.N.R. 2,80%	153,82
		S.N.R. 2,00%	109,87	S.N.R. 2,70%	148,32
		V.H.T.	5751,70	S.N.R. 2,00%	109,87
PRODUCCION 1	6263,04	BASICO	6263,04	BASICO	6263,04
		S.N.R. 2,70%	169,10	S.N.R. 2,80%	175,37
		S.N.R. 2,00%	125,26	S.N.R. 2,70%	169,10
		V.H.T.	6557,40	S.N.R. 2,00%	125,26
PRODUCCION 2	6076,51	BASICO	6076,51	BASICO	6076,51
		S.N.R. 2,70%	164,07	S.N.R. 2,80%	170,14
		S.N.R. 2,00%	121,53	S.N.R. 2,70%	164,07
		V.H.T.	6362,11	S.N.R. 2,00%	121,53
PRODUCCION 3	5894,48	BASICO	5894,48	BASICO	5894,48
		S.N.R. 2,70%	159,15	S.N.R. 2,80%	165,05
		S.N.R. 2,00%	117,89	S.N.R. 2,70%	159,15
		V.H.T.	6171,52	S.N.R. 2,00%	117,89
PRODUCCION 4	5493,51	BASICO	5493,51	BASICO	5493,51
		S.N.R. 2,70%	148,32	S.N.R. 2,80%	153,82
		S.N.R. 2,00%	109,87	S.N.R. 2,70%	148,32
		V.H.T.	5751,70	S.N.R. 2,00%	109,87
PRODUCCION 5	5344,70	BASICO	5344,70	BASICO	5344,70
		S.N.R. 2,70%	144,31	S.N.R. 2,80%	149,65
		S.N.R. 2,00%	106,89	S.N.R. 2,70%	144,31
		V.H.T.	5595,90	S.N.R. 2,00%	106,89
MANT. OF. ESP. 1	6758,26	BASICO	6758,26	BASICO	6758,26
		S.N.R. 2,70%	182,47	S.N.R. 2,80%	189,23
		S.N.R. 2,00%	135,17	S.N.R. 2,70%	182,47
		V.H.T.	7075,90	S.N.R. 2,00%	135,17
MANT. OF. ESP. 2	6511,66	BASICO	6511,66	BASICO	6511,66
		S.N.R. 2,70%	175,81	S.N.R. 2,80%	182,33
		S.N.R. 2,00%	130,23	S.N.R. 2,70%	175,81
		V.H.T.	6817,71	S.N.R. 2,00%	130,23
MANT. OFICIAL 1	6029,28	BASICO	6029,28	BASICO	6029,28
		S.N.R. 2,70%	162,79	S.N.R. 2,80%	168,82
		S.N.R. 2,00%	120,59	S.N.R. 2,70%	162,79
		V.H.T.	6312,66	S.N.R. 2,00%	120,59
MANT. OFICIAL 2	5870,83	BASICO	5870,83	BASICO	5870,83
		S.N.R. 2,70%	158,51	S.N.R. 2,80%	164,38
		S.N.R. 2,00%	117,42	S.N.R. 2,70%	158,51
		V.H.T.	6146,76	S.N.R. 2,00%	117,42
MANT. MEDIO OFICIAL	5493,51	BASICO	5493,51	BASICO	5493,51
		S.N.R. 2,70%	148,32	S.N.R. 2,80%	153,82
		S.N.R. 2,00%	109,87	S.N.R. 2,70%	148,32
		V.H.T.	5751,70	S.N.R. 2,00%	109,87
SERVICIOS A	6503,72	BASICO	6503,72	BASICO	6503,72
		S.N.R. 2,70%	175,60	S.N.R. 2,80%	182,10
		S.N.R. 2,00%	130,07	S.N.R. 2,70%	175,60
		V.H.T.	6809,39	S.N.R. 2,00%	130,07
SERVICIOS B	6080,33	BASICO	6080,33	BASICO	6080,33
		S.N.R. 2,70%	164,17	S.N.R. 2,80%	170,25
		S.N.R. 2,00%	121,61	S.N.R. 2,70%	164,17
		V.H.T.	6366,11	S.N.R. 2,00%	121,61
SERVICIOS C	5870,83	BASICO	5870,83	BASICO	5870,83
		S.N.R. 2,70%	158,51	S.N.R. 2,80%	164,38
		S.N.R. 2,00%	117,42	S.N.R. 2,70%	158,51
		V.H.T.	6146,76	S.N.R. 2,00%	117,42
SERVICIOS D	5493,51	BASICO	5493,51	BASICO	5493,51
		S.N.R. 2,70%	148,32	S.N.R. 2,80%	153,82
		S.N.R. 2,00%	109,87	S.N.R. 2,70%	148,32
		V.H.T.	5751,70	S.N.R. 2,00%	109,87

ADICIONALES:

PRESENTISMO: 10% de la liquidacion del periodo. Se liquida y abona por quincena (Acta Acuerdo del 28/11/89). Se debe tener asistencia perfecta.

ANTIGÜEDAD: 1% por año de antigüedad.

ROPA DE TRABAJO: Dos (2) juegos de ropa de trabajo por año, uno en abril y otro en octubre. Se entrega al personal con mas de dos (2) meses de antigüedad (Art. 34 CCT 335/75)

CUOTA SINDICAL: 3% del sueldo mensual percibido (Art. 21 CCT 335/75)

SEGURO COLECTIVO DE VIDA Y SEPELIO: Aporte Obrero 1,5%; Contribucion Patronal 1% - 0,6% Fondo Total 2,1% Cta 900004/43 - B.N.A. - SUC Caballito (Arts. 32 y 32 Bis CCT 335/75)

JORGE GORNATI
ROBERTO VILLALBA
FABIAN ESPOSITO

OSCAR MARTIN
RICARDO GARCIA
ALEXANDRO VOTMARO